



Flexibla arbetstider är en dröm för många. Företaget "Invoicery" kan hjälpa dig att byta liv. Ta med dig ditt jobb från Sverige och börja arbeta från Medelhavets strandkant.

Ta med karriären till Frankrike

Den teknik vi i dag förfogar över erbjuder en betydligt större flexibilitet vad gäller både arbetstid och plats, än för såg 10 år sedan.

Företag som Google och Facebook rekryterar numera baserat på kompetens – var man bor och vill bo är underordnat.

Det finns inget som hindrar att man befinner sig i Frankrike och fortsätter att arbeta för sin svenska uppdragsgivare. Det finns dock en 24-månadersregel under vilken tid du kan utföra tjänst som "utsänd" innan din skattehemvist anses vara i Frankrike. Upp till 24 månader kan du behålla din svenska socialförsäkring och du ska deklarerar i Sverige.

Skattemyndigheterna gör också en bedömning gällande "väsentlig anknytning". Du kan till exempel anses ha väsentlig anknytning om du har en bostad i Sverige och därmed anses skattskyldig där, även om du bor i Frankrike och deklarerar inkomst i Frankrike. Här kan det bli fråga om individuella bedömningar så sök gärna råd från kvalificerad expert.

Arbeta i Frankrike

Om man flyttar till Frankrike och vill arbeta här finns det olika möjligheter:

Bli anställd och få lön: Franska arbetslagstiftningen erbjuder ett mer omfattande regelverk än det svenska. Rent generellt är lönenivåerna i Frankrike lägre än i Sverige även om det naturligtvis varierar beroende på bransch och position.

Starta företag: SAS/SASU, SARL/EURL är olika företagstyper som vi återkommer om i nästa nummer av Rivieranytt.

Registrera sig som Auto-entrepreneur med Auto entreprise: närmast att jämföra med att skapa en enskild firma. En företagsform för att underlätta för frilansare och enskilda att bedriva verksamhet. Det är viktigt hur kontraktet utformas så det inte kan anses som förtäckt anställning och leda till böter för uppdragsgivaren. Det finns inget bokföringskrav utan sociala kostnader beräknas på omsättningen. Beroende på aktivitet finns det olika begränsningar att respektera. För den som arbetar inom service eller som hantverkare får omsättningen för en auto-entrepreneur inte överstiga 72 600 euro men redan vid 34 400 inträder momspliktighet.

Bli porté hos en portage salarial: arrangemanget involverar tre parter, du som frilansare, din kund och portage-företaget. Det här upplägget gör att du

får ett lönebesked och åtnjuter fullt socialt skydd. Du sköter alla kommersiella kontakter och förhandlar direkt med kunden om vad som ska utföras och din ersättning. Ersättningen måste beräknas så den inkluderar sociala kostnader. Portage-företaget agerar lönekontor och upprättar ett servicekontrakt, utfärdar fakturor baserat på de underlag du lämnar in och transformerar dessa till lön för dig som frilansare. Dom sköter inbetalning av sociala kostnader och ser till att dina kunder betalar fakturorna, mot en procentuell ersättning baserat på din omsättning. Upplägget fungerar både om du bara har en uppdragsgivare eller om du har flera, men förutsätter en viss kontinuitet för att det ska löna sig att upprätta kontrakt. Vissa professioner som kräver särskilda försäkringar är undantagna som till exempel advokater, elektriker och mäklare.

Det franska systemet upplevs som komplicerat av de flesta av oss svenskar. Alla som lyssnade på webbmötet med Riviera Business den 26 november kunde bekanta sig med *Frilans Finans Services* som finns etablerade i både Sverige och Frankrike där bolaget heter *Invoicery*, och som kan hjälpa till med de här frågorna och se till att det blir rätt från början.

Karin van Volen
ekonomi@rivieraklubben.com